

## INFORMATIONEN ZUM REISS MOTIVATION PROFILE (RMP)

### Motiviert und gestärkt die Zukunft gestalten

Das Reiss Motivation Profile ist ein Persönlichkeitsprofil, das unsere intrinsische (innere) Motivationsstruktur darstellt. Es schärft unsere Selbst- und Fremdwahrnehmung und macht auf verständliche und zuverlässige Weise für alle Lebens- und Arbeitsbereiche bewusst:

- Welches unsere persönlichen Kernmotivationen, Kraftquellen und Potenziale sind
- Wie wir uns zufriedener, wirkungsvoller und leistungsstärker weiterentwickeln
- Wie wir uns selbst und andere Menschen wertschätzender und ressourcenorientierter behandeln



Professor Dr. Steven Reiss erforschte in den 1990iger Jahren weltweit in wissenschaftlichen Studien, dass es 16 grundlegende Kern-Motive (Bedürfnisse) gibt, die jeden Menschen in seinem Handeln (auch unterbewusst) prägen und leiten. Die jeweilige persönliche Ausprägung dieser Motive und ihr Zusammenspiel beschreibt, „wie ein Mensch tickt“ oder mit anderen Worten: Was wir brauchen, um entsprechend unseren intrinsischen Motivationen und Werten zu arbeiten und zu leben.

Dieses Wissen hilft uns, alle Lebens- und Arbeitsbereiche kraftvoller, zufriedener, leistungsstärker und somit erfolgreicher zu gestalten. Unsere Motivationen sind die Grundlage für unsere Wahrnehmung und unser Handeln. Durch die Erkenntnisse des Reiss Motivation Profile können wir unser Leben und unsere Beziehungen bewusster und gezielter gestalten.

Die 16 Motive werden mit dem Analysetool Reiss Motivation Profile (RMP) gemessen. Ein Online-Fragebogen mit insgesamt 128 Fragen erhebt unsere grundlegenden Wertevorstellungen und Bedürfnisse. Die sich daraus ergebene individuelle Motivationsstruktur ist eine Art „psychologische DNA“. Die Ausprägungstendenzen des Reiss Motivation Profile verlieren ihre Gültigkeit und Bedeutung im Laufe der Biographie nicht. Bis heute gibt es über 100.000 Vergleichsprofile. Das sind weit mehr, als bei anderen empirisch abgesicherten Persönlichkeitsprofilen.

Reiss Motivation Profiles haben einen hohen Mehrwert z.B. in den Bereichen:

- Selbstführung und Selbstmotivation
- Menschenführung und Mitarbeiterführung
- Zusammenarbeit und Teamentwicklung
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Change Management und Organisationsentwicklung
- Recruiting und Personalauswahl
- Vertrieb und Akquise
- Karrieregestaltung
- Work-Life-Balance
- Gesundheit und Stressreduktion
- Freizeit- und Leistungssport



Die 16 Lebensmotive sind:

Macht, Unabhängigkeit, Neugier, Anerkennung, Ordnung, Sparen, Ehre, Idealismus, Beziehungen, Familie, Status, Rache, Schönheit/Eros, Essen, Körperliche Aktivität, Emotionale Ruhe

Alle 16 Motivausprägungen sind wertfrei und ordnen Menschen nicht in Kategorien oder Schubladen ein.

Die Ergebnisse der online-Auswertung werden in einem ausführlichen PDF-Bericht inklusive Graphiken leicht verständlich und anschaulich dargestellt. Auf Wunsch erhalten Sie zusätzlich einen gedruckten Bericht.

In einem Einzelcoaching oder Gruppengespräch besprechen wir Ihre persönlichen Motiv-Ausprägungen. Sie bekommen konkrete und praxisorientierte Anregungen und lösungsorientierte Impulse und Hilfestellungen für Ihre individuellen Anliegen, Fragestellungen und Anwendungsfelder.

**Karolin Sommer-Baum**

