

PERMA-Lead® auf den Punkt

- Perma Lead® ist ein modernes, zukunftsweisendes wissenschaftlich fundiertes Analyse- und Entwicklungstool.
- Es führt Führungskräfte und ihre Teams zu High Performance, sinnstiftender Zusammenarbeit und einem gesunden Miteinander.
- Es basiert auf dem Konzept des Positive Leadership, welches seine Wurzeln in der Positiven Psychologie von Martin Seligman hat.
- Es stärkt die Selbstwirksamkeit und das Führungshandeln und unterstützt in effektiver Weise die Potentialentwicklung und Gestaltungsfreude von Einzelnen, Teams und Organisationen.



WAS IST POSITIVE LEADERSHIP, WAS IST PERMA-LEAD®?

Positive Leadership ist ein Führungsansatz, der sich nachweislich positiv auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, auf den Unternehmenserfolg und auch auf die Führungskraft selbst auswirkt. Dabei sind fünf konkrete Leadership-Verhaltensanker durch das PERMA-Lead® Modell definiert:



Positive Leadership zielt darauf ab, dass die Führungskraft durch ihren Führungsstil aktiv für ein Arbeitsklima sorgt, das die Potentialentfaltung bei den Mitarbeiter/innen fördert. Weiters erkennt und nützt dieser Führungsstil die individuellen Stärken der Mitarbeiter/innen, anstatt überwiegend Schwächen in den Vordergrund zu stellen. Dadurch kommt es zu einer Win-Win-Situation: Das Unternehmen profitiert gleichermaßen wie Führungskräfte und Mitarbeiter/innen. Es handelt sich daher um einen Führungsstil, bei dem es darum geht, den heutigen Anforderungen in Organisationen nicht nur gerecht zu werden, sondern an ihnen zu wachsen und sich sowie Mitarbeiter/innen weiterzuentwickeln.

Das PERMA-Lead® Modell, das konkretes Positive Leadership Führungsverhalten beschreibt, ist wissenschaftlich fundiert und wurde von Dr. Markus Ebner entwickelt. Zahlreiche Studien belegen die positive Wirkung dieses Führungsstils.

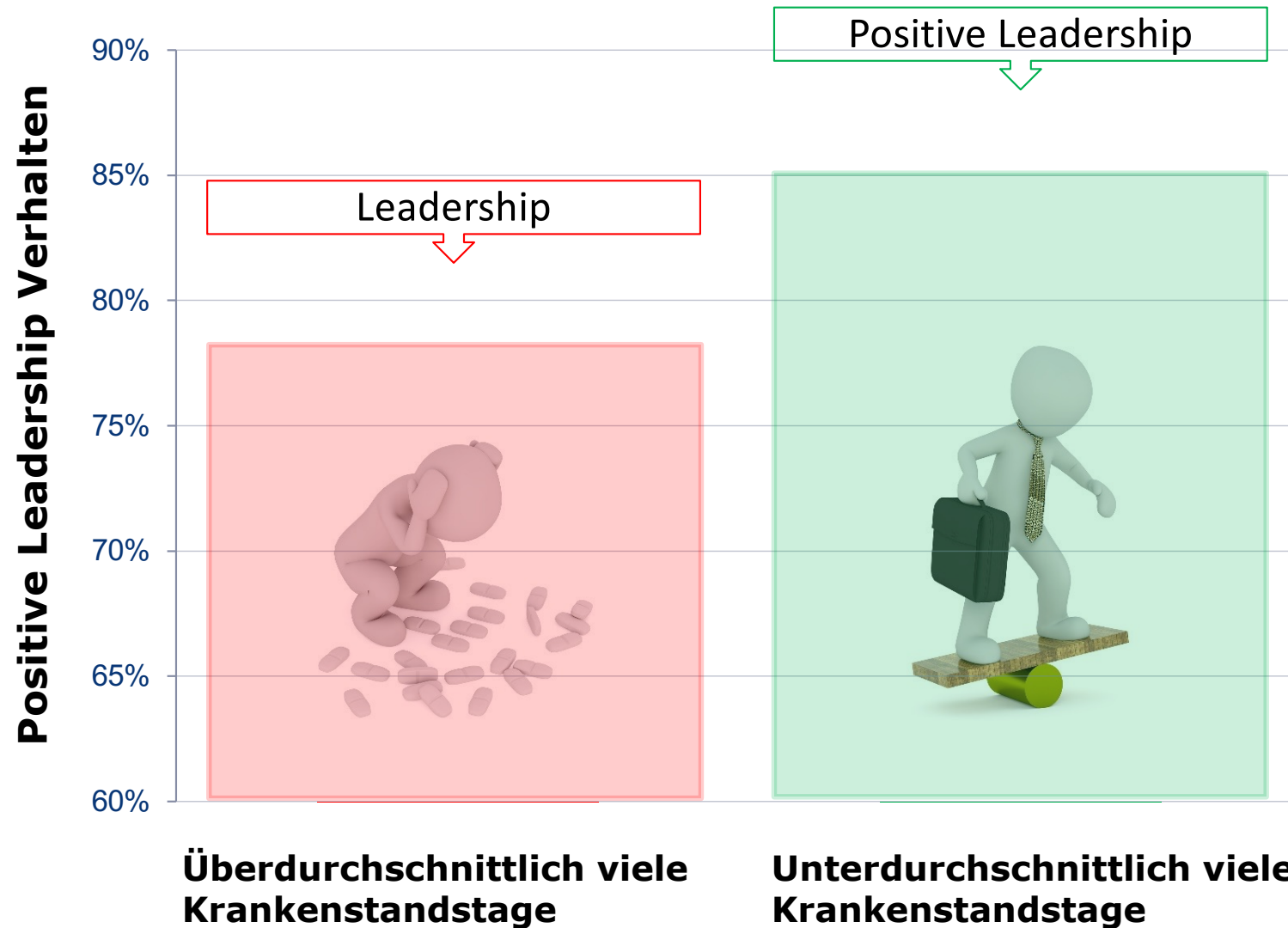


WARUM POSITIVE LEADERSHIP?

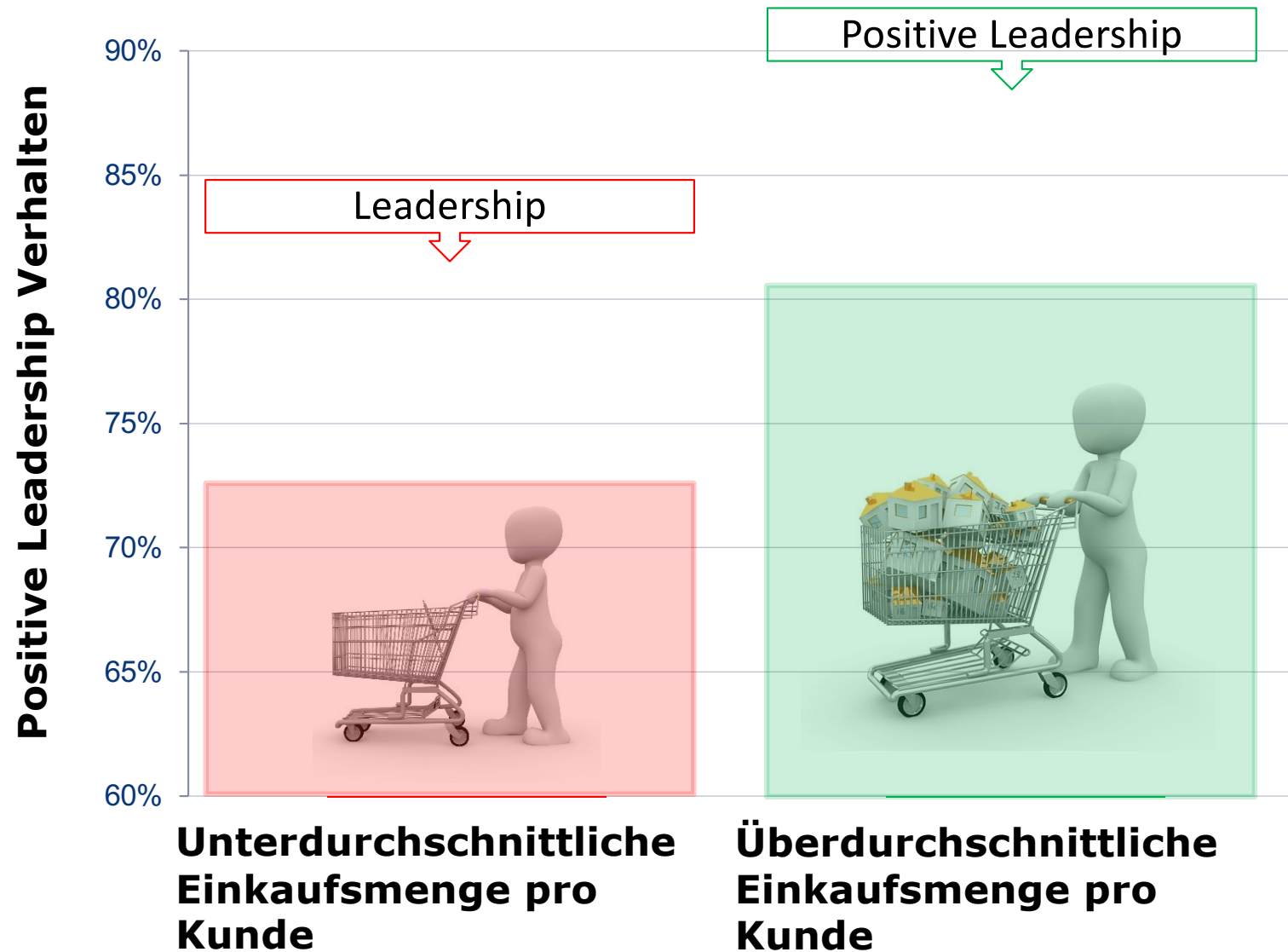
- Die Forschung zeigt, dass sich Mitarbeiter/innen in einer Positive Leadership-Kultur unterstützend und flexibel verhalten und sich während organisationaler Veränderungen besser anpassen können. Darüber hinaus engagieren sich Arbeitnehmer/innen bei diesem Führungsstil über ihre festgelegten Aufgabenbereiche hinaus. Positive Leadership steht außerdem im Zusammenhang mit einer höheren Leistungsbereitschaft, Zufriedenheit und Bindung an das Unternehmen sowie mit einem unterstützenden Organisationsklima.
- Ebenfalls zeigen zahlreiche Studien, dass eine hohe Ausprägung der PERMA-Faktoren mit einer signifikant höheren positiven emotionalen Grundstimmung bei Menschen einhergeht. Diese positiven Emotionen wirken sich vor allem darauf aus, wohin jemand die Aufmerksamkeit richtet: Eine Person, die von einem/r Positive Leader/in geführt wird, richtet ihre Aufmerksamkeit gezielt auf Stärken, Möglichkeiten und Lösungen, die dazu beitragen, Aufgaben erfolgreich zu meistern. Das führt zu einer Win-Win-Situation für das Unternehmen, die Mitarbeiter/innen und auch für die Führungskraft selbst.
- Der PERMA-Lead® Führungsstil hängt nachweislich mit der chronischen Stressbelastung von Mitarbeiter/innen zusammen. Je mehr nach diesem Stil geführt wird, desto weniger oft sind Teammitglieder krank, ihr Burn-out Risiko ist weit unter dem Durchschnitt, sie haben mehr Vertrauen, eine erhöhte Frustrationstoleranz und ihre Arbeitszufriedenheit sowie Leistung sind messbar höher. Zusätzlich können Führungskräfte mit einem hohen PERMA-Lead® Führungsstil mit stressigen Situationen lockerer umgehen, sich nach beruflichen Rückschlägen schneller erholen und sind deutlich kreativer beim Entwickeln von Lösungen.
- Somit überträgt sich ein positiver Führungsstil der Führungskraft auf die Mitarbeiter/innen, indem ein organisationales Klima geschaffen wird, das wiederum die bereits genannten Aspekte stärkt. Dadurch entsteht ein positiver Kreislauf zwischen Mitarbeiter/innen – Führungskräften – Organisationskultur.

Positive Leadership hat messbare positive Auswirkungen auf die gesamte Organisation.

Positive Leadership (PERMA-Lead®) und Gesundheit der Mitarbeiter/innen

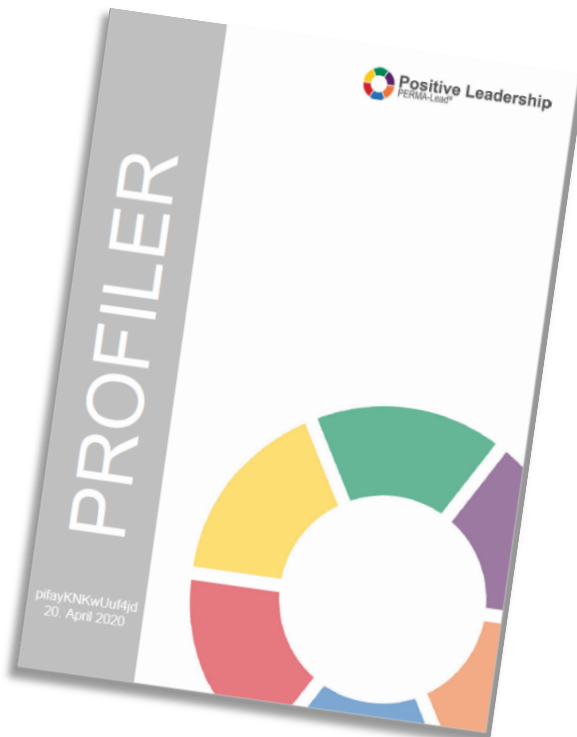


Auswirkung von PERMA in Teams auf Verkauf

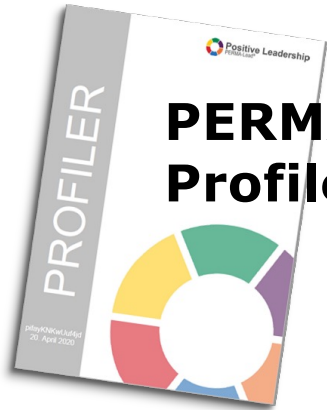


2. Tool: PERMA-Lead® 360°-Feedback

1. Tool: PERMA-Lead® Profiler



3. Tool: PERMA-Lead® Organisations- und Kultur-Analyse



PERMA Lead® Profiler-Auswertung:

Vergleicht Selbstbewertung und eigene Erwartungen anhand der 5 Faktoren

Information anhand Benchmarks, wie viele Führungskräfte darüber und darunter liegen in %

Auswertungstext sehr individualisiert auf Basis der Ergebnisse (hunderte Varianten)

Fragen erfüllen die testtheoretischen Gütekriterien einer psychologischen Testung

Zu jedem Bereich die Information, wie Mitarbeiter/innen hier im Durchschnitt ihre Führungskräfte einschätzen.

3 individuelle Tipps, die aus einem großen Pool von gesammelten realen Verhaltensweisen von Positive Leaders stammen und durch das Eingabemuster berechnet werden

Berechnung eines Zufriedenheitsindex